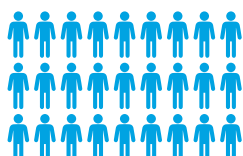


# Pour les entreprises de l'eau, l'apprentissage, ÇA COULE DE SOURCE !

**3,8%, c'est le taux de salariés en apprentissage** dans les entreprises assurant la gestion des services d'eau et d'assainissement après mise en concurrence.

Cela représente :



**1 200 jeunes sur  
32 000 salariés**



... et place les entreprises de l'eau en 4<sup>ème</sup> position des **secteurs les plus engagés** dans l'accueil des jeunes professionnels.

La part des apprentis dans l'effectif total n'a cessé de progresser depuis 2008.

**2,6%  
en 2008**



**3,8%  
en 2016**

Elle est plus importante que dans la moyenne de l'ensemble des secteurs économiques (2,1%).

Pour comparaison, en 2014, les contrats d'apprentissage tous secteurs confondus ont enregistré une baisse de 3 % par rapport à 2013 ; cela dans la lignée de la diminution de 8 % déjà comptabilisée en 2013 par rapport à 2012.



Une croissance portée grâce aux **investissements des entreprises adhérentes de la FP2E dans la formation, à hauteur de 3,4 %** de leur masse salariale. **Ce taux est supérieur à la moyenne** des autres secteurs (2,7 %) et à celle du secteur des services publics d'eau et d'assainissement (2,5 %).

Des apprentis motivés et valorisés par :



À PROPOS

## LA FP2E

La FP2E (Fédération Professionnelle des Entreprises de l'Eau) regroupe la quasi-totalité des entreprises assurant la gestion des services d'eau et d'assainissement en France, après mise en concurrence. Ses adhérents sont : Alteau, Derichebourg Aqua, Saur, Société des Eaux de Fin d'Oise, Sogedo, Suez et Veolia. L'objectif de la FP2E est d'apporter aux différentes parties prenantes (élus, représentants des consommateurs, responsables de l'autorité publique, journalistes, ONGs), un éclairage professionnel sur les thématiques des métiers de l'eau en France et en Europe, en partenariat avec les parties prenantes du secteur.