

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### L'APPRENTISSAGE, CLE DE L'INTEGRATION DES JEUNES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL : QUAND LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

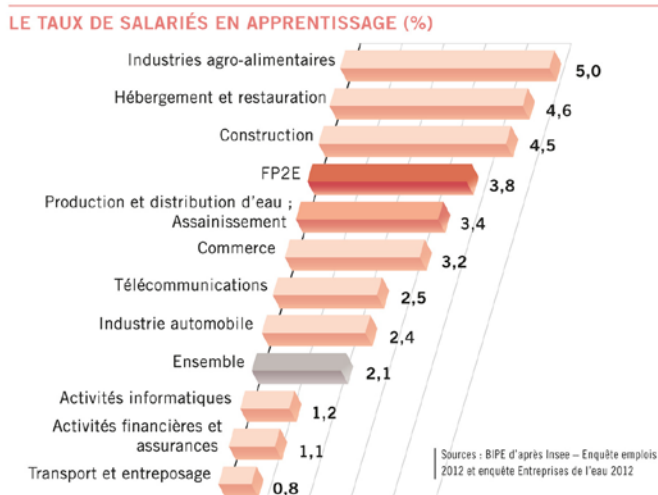
Avec un taux de chômage spécifique qui atteignait près de 24% au dernier trimestre 2015, les 15-24 ans restent la population la plus touchée par le chômage. Bien que frappé par la crise et en nette diminution depuis cinq ans, l'apprentissage reste un levier majeur pour faciliter l'entrée des jeunes dans la vie active.

C'est pourquoi, les entreprises de l'eau s'engagent pour l'emploi des jeunes en faisant de la formation et de l'apprentissage une de leurs priorités. Avec plus de 1200 apprentis sur tout le territoire, les entreprises de l'eau se placent en 4<sup>ème</sup> position des acteurs les plus engagés dans l'accueil des jeunes professionnels.

Par les 32 000 emplois directs qu'elles génèrent sur l'ensemble du territoire français, les entreprises de l'eau proposent des métiers attractifs et un niveau d'emploi qualifié et durable. En adoptant pour les jeunes générations des politiques ambitieuses en matière de formation et d'apprentissage, elles favorisent leur recrutement et leur insertion sur le marché du travail.

#### La formation au cœur du système

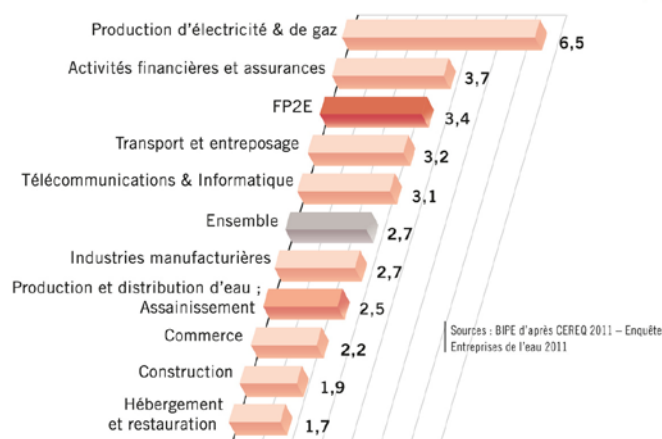
Les entreprises de l'eau comptent en leur sein plus de 1200 salariés en apprentissage. Alors même que, sur le plan national et dans le contexte de crise économique actuel, l'apprentissage connaît un recul depuis les 5 dernières années, **sa part dans l'effectif total des salariés des entreprises de l'eau (3,8%) n'a cessé de progresser depuis 2008 en passant de 2,6% à 3,8% aujourd'hui**. Elle est d'ailleurs plus importante que dans la moyenne de l'ensemble des secteurs économiques (2,1%).



Pour comparaison, en 2014, les contrats d'apprentissage ont enregistré une baisse de 3% par rapport à 2013 ; cela dans la lignée de la diminution de 8% déjà comptabilisée en 2013 par rapport à 2012.

Par ailleurs, afin de développer des savoir-faire de haut niveau, les entreprises de l'eau consacrent, en moyenne, **3,4% de leur masse salariale à la formation, ce qui représente un investissement supérieur à la moyenne des autres secteurs (2,7%)** et à la moyenne du secteur des services publics d'eau et d'assainissement (2,5%).

PROPORTION DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉE À LA FORMATION (%)



Elles proposent plus particulièrement, dans des centres de formation intégrés ou dans le cadre de programmes internes spécifiques, des formations qualifiantes ou diplômantes en matière de gestion de l'eau potable des eaux usées.

### Des métiers d'avenir, des collaborateurs experts

Par ces investissements en matière de formation, les entreprises anticipent et accompagnent **les mutations de leurs métiers**, marquées par une technicisation accrue des activités, du fait de l'intégration de l'innovation technologique, et notamment de nouvelles technologies de l'information et de la communication. Ces évolutions se traduisent par **l'émergence de nouveaux métiers, notamment en lien avec la collecte, le suivi et le traitement des données via les réseaux intelligents** (par exemple, le métier de télé-contrôleur, qui consiste à traiter les données fournies par les compteurs intelligents, ou encore, le pilotage optimisé des installations, l'ordonnancement des interventions sur le terrain, gestion de crise...).

Les entreprises de l'eau permettent aux apprentis d'effectuer des formations dans des domaines variés et d'intégrer ainsi un secteur attractif, dynamique et innovant. Ces opportunités constituent des clés d'entrée sur le marché de l'emploi, précieuses dans le contexte national actuel.

#### Répartition des emplois, par activité, dans les entreprises de l'eau:

65% : Exploitation/Technique  
 16% : Clientèle et commercial  
 16% : Fonctions support  
 3% : Management

#### Quelques métiers de la distribution d'eau :

Hydraulicien  
 Responsable d'usine de production  
 Agent de réseau  
 Ingénieur d'études  
 Techniciens de traitement  
 Technicien d'exploitation de réseau  
 Electromécanicien

#### Quelques métiers liés à l'assainissement des eaux usées :

Responsable d'usine d'épuration  
 Agent de maintenance des équipements  
 Technicien de contrôle des réseaux  
 Agent d'assainissement

#### A propos de la FP2E

La FP2E regroupe la quasi-totalité des entreprises assurant la gestion des services d'eau et d'assainissement en France, après mise en concurrence. Ses adhérents sont : Alteau, Derichebourg Aqua, Saur, Société des Eaux de Fin d'Oise, Sogedo, Suez et Veolia.

L'objectif de la FP2E est d'apporter aux différentes parties prenantes (élus, représentants des consommateurs, responsables de l'autorité publique, journalistes, ONGs), un éclairage professionnel sur les thématiques des métiers de l'eau en France et en Europe, en particulier sur les sujets où l'intérêt général est engagé.

### Contact presse

Blandine GUYON - Agence Comfluence  
[blandine.guyon@comfluence.fr](mailto:blandine.guyon@comfluence.fr) / 01 40 07 98 27